

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SPIC S.r.l. riconosce il valore del lavoro ed il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività.

SPIC S.r.l. condivide e rispetta i valori contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani.

Nella conduzione del proprio business SPIC S.r.l. (SPIC) assume comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo applicando i seguenti principi:

1 Lavoro Minorile

SPIC non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 16 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2 Lavoro forzato e traffico di esseri umani

SPIC proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

3 Salute e Sicurezza sul Lavoro

SPIC si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

SPIC riconosce il diritto ai propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori; al contrario, nei casi necessari, si impegna a facilitare l'adozione di valide forme di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie

SPIC rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. La Società, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.



6 Pratiche disciplinari

SPIC si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto.

7 Condizioni e Orari di Lavoro

SPIC offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi.

8 Retribuzione

SPIC si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

9 Diversità e Inclusione

SPIC si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

10 Sistemi di Segnalazione

SPIC ha predisposto sistemi di segnalazione accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo la tutela dell'identità del segnalante ed evitando qualsiasi azione ritorsiva.

SPIC si aspetta che tali valori, unitamente a quanto indicato nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da parte della Società ai sensi del D.lgs. 231/01, siano condivisi da parte del personale apicale e sottoposto, collaboratori, fornitori e clienti. Per questo chiede che tutte le parti interessate, sia interne che esterne, si adeguino a tali condotte. Eventuali violazioni di tali condotte configurano per i dipendenti un illecito di natura disciplinare mentre per le parti terze presupposto per la risoluzione del contratto.

Castelfranco Veneto, 04 Luglio 2024

Ing. Giancarlo Zanuttini
Presidente del C.d.A.

Ing. Dino De Toni
Datore di Lavoro