

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ – PRINCIPII ESG

PREMESSA

La Politica di sostenibilità (la “Politica”) di SPIC S.r.l. (di seguito, “SPIC”, ovvero la “Società”) è stata sviluppata con l’obiettivo di diffondere i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (di seguito anche “ESG”) nella consapevolezza che l’attività economica e di business genera impatti diretti e indiretti sui diritti umani, sull’ambiente in cui opera e sulla società.

In particolare, la presente Politica è funzionale all’identificazione, valutazione e gestione dei fattori ESG, che possano comportare sia rischi che opportunità, per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Le strategie di sostenibilità di SPIC perseguono un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di qualità e di salute e sicurezza sul lavoro, nel rispetto dei Valori ispiratori della Società e di quanto indicato nel Codice Etico, in conformità con il Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite.

SPIC è attenta alle tematiche relative alla qualità, all’etica degli affari e alla responsabilità sociale. Ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione, Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/01, il Codice Etico e ha istituito un sistema di gestione della qualità (SGQ) ottenendo la certificazione UNI EN ISO 9001.

Allo stesso modo la Società da anni promuove la tutela dell’ambiente e della sicurezza del lavoro e, in tale ambito, ha ottenuto il rilascio della certificazione UNI EN ISO 14001- Sistema di gestione ambientale – e la certificazione UNI EN ISO 45001 - Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

SPIC opera nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della “Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo”, della “Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro”, della “Dichiarazione di Rio sull’ Ambiente e lo Sviluppo” e della “Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione”.

DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli Organi sociali e tutte le persone legate da rapporti di lavoro con la Società e con le società parte del Gruppo alla medesima facente capo, nonché tutti coloro che operano per il Gruppo.

OBBIETTIVI, IMPEGNI E AMBITI DI APPLICAZIONE

Obiettivi e temi materiali ESG

L’obiettivo della Politica di Sostenibilità è definire le strategie ed i principi guida della sostenibilità, con specifico focus sulle seguenti tematiche che, per SPIC sono state valutate come materialmente rilevanti in quanto hanno impatto sugli aspetti ESG (Environmental, Social, Governance):

1. Efficienza tecnologica di mezzi e attrezzature;
2. Riduzione dell’impatto ambientale delle attività;



3. Soddisfazione del cliente;
4. Capacità e continuità operativa e finanziaria;
5. Formazione e competenze del personale;
6. Etica d'impresa;
7. Rispetto dei diritti umani;
8. Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
9. Tutela della salute e sicurezza delle comunità interessate dall'attività aziendale;
10. Efficienza, immagine e reputazione sul mercato dell'Azienda.

Impegni ESG

La Politica di Sostenibilità si attua attraverso le seguenti aree di azione:

Environmental

SPIC si impegna a minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali.

In particolare SPIC è attiva nell'impiego di processi e tecnologie volti a ridurre i consumi e le emissioni di gas a effetto serra, per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico.

Relativamente agli impatti diretti, la Società sensibilizza i propri dipendenti verso un uso responsabile delle risorse e verso un corretto smaltimento dei rifiuti.

SPIC si impegna inoltre a monitorare in modo sempre e più strutturato anche i propri impatti indiretti, strettamente connessi al suo operato.

Tali principi sono da ritenersi validi tanto all'interno della Società quanto all'esterno, attraverso l'offerta di prodotti atti a generare impatti ambientali positivi e ad innescare comportamenti virtuosi.

Fra i temi materiali di impegno di SPIC, quelli che hanno riguardo gli aspetti ambientali sono:

- Efficienza tecnologica di mezzi e attrezzature;
- Riduzione dell'impatto ambientale delle attività;
- Formazione e competenze del personale.

Nell'ambito dei predetti temi, SPIC si impegna a:

- promuovere l'uso dei mezzi delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività sul territorio e sulle comunità interessate;
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future; implementando misure organizzative atte a minimizzare le emissioni inquinanti, la produzione di rifiuti, il consumo delle risorse naturali disponibili e le cause dei cambiamenti climatici;
- ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi energetici, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti, anche migliorando la qualità e l'efficienza dei propri impianti, nonché attraverso la valutazione e la prevenzione dei rischi ambientali consentendo l'identificazione di appropriati piani d'azione;
- sviluppare e implementare programmi di gestione delle emergenze atti a prevenire ed evitare danni alle persone e all'ambiente in caso d'incidenti;



- implementare misure organizzative atte a minimizzare le emissioni inquinanti, la produzione di rifiuti, il consumo delle risorse naturali disponibili e le cause dei cambiamenti climatici, al fine di preservare l'ambiente e la biodiversità;
- promuovere e diffondere i concetti relativi alla sostenibilità ambientale presso dipendenti, collaboratori, partner e stakeholder;
- migliorare progressivamente l'efficienza ambientale del proprio parco mezzi.

Social

L'approccio sostenibile di SPIC si ritrova altresì nelle sue politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano. Il raggiungimento e il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche attraverso il monitoraggio del rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Nella consapevolezza che il contributo attivo di tutte le persone è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, SPIC persegue una continua e mirata informazione, sensibilizzazione e formazione.

I rapporti tra le persone in SPIC si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia.

In tale contesto, SPIC da sempre si impegna ad offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità creando un ambiente di lavoro professionalizzante e partecipativo.

Fra i temi materiali di impegno di SPIC, quelli che hanno riguardo agli aspetti sociali sono:

- Rispetto dei diritti umani;
- Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Tutela della salute e sicurezza delle comunità interessate dall'attività aziendale;
- Formazione e competenze del personale.

Nell'ambito dei predetti temi, SPIC si impegna a:

- promuovere l'uso dei mezzi delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- identificare, valutare e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzate a una continua riduzione del numero e della gravità degli infortuni nonché delle malattie professionali, attivando piani di sorveglianza sanitaria al fine di proteggere i lavoratori dai rischi specifici associati alle proprie mansioni aziendali;
- condurre il processo di selezione del personale nel pieno rispetto della diversità, delle pari opportunità, dell'eterogeneità e della non discriminazione, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta;
- promuovere la gestione e lo sviluppo delle proprie persone prevedendo specifici programmi volti a potenziare i propri talenti in tutti i ruoli e livelli di responsabilità;
- assicurare il benessere dei lavoratori e a preservare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;



- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi ed i contratti collettivi in materia di orario di lavoro garantendo salari sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- responsabilizzare, formare e motivare i propri lavoratori a lavorare in modo sicuro e nel rispetto della sicurezza e dell'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione in un programma continuo di formazione e informazione, finalizzato a promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro e del rispetto dell'ambiente e assicurando che le responsabilità e le procedure aziendali in tali ambiti siano appropriatamente aggiornate, comunicate e chiaramente comprese e messe in atto dall'intero personale.

Governance

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i legittimi stakeholder sono le basi del modo di fare impresa di SPIC.

Mantenere e tutelare la propria reputazione è fondamentale affinché SPIC possa essere adeguatamente percepita come un partner onesto e affidabile da tutti i suoi stakeholder.

In particolare, SPIC si impegna a prevenire la corruzione attraverso la formalizzazione di adeguate regole di comportamento, procedure e strumenti di controllo per la verifica ex ante ed ex post delle modalità di conduzione degli affari, al fine di prevenire ed eliminare ogni tipo di comportamento non etico e a rischio corruttivo.

A tal fine, le attività di SPIC rispettano le leggi e le normative dei singoli Paesi in cui opera. SPIC rispetta, altresì, le convenzioni internazionali in materia, attuando misure idonee a prevenire e combattere la corruzione e le pratiche illegali.

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01, un Codice Etico, un codice di comportamento nei confronti della PA, un codice anticorruzione parte del Modello 231/01 e un Protocollo per la Prevenzione della Corruzione nel rispetto di quanto previsto dal Protocollo di Legalità ANCE-Ministero dell'Interno cui ha aderito, al fine di attenuare i rischi reputazionali e prevenire la commissione dei reati presupposto previsti dal D.lgs. 231/2001, definendo una serie di principi di comportamento e regole di condotta da seguire, promuovendo comportamenti leciti e vietando pratiche scorrette.

A tal fine SPIC non tollera qualsiasi forma di corruzione o condotta non etica, considerandola un rischio per un'economia di sviluppo sostenibile e per una buona governance. SPIC si impegna a sensibilizzare e, ove necessario, formare tutti gli stakeholder, fornitori e partner, oltre che a sviluppare adeguate procedure.

SPIC adotta un sistema di Governance orientato al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e al contemperamento degli interessi di tutti gli stakeholder.

SPIC condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità ed adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare la commissione di tali reati.

La Società è attiva nella lotta alla corruzione sia pubblica che privata e, per tale ragione, richiede a tutti i propri collaboratori di adottare comportamenti etici che contrastino il manifestarsi di episodi corruttivi.

La dedizione e la professionalità dei dipendenti sono considerati valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi d'impresa.

A questi fini SPIC si impegna a:

- gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile, stabilendo adeguate procedure necessarie alla selezione e valutazione dei fornitori e sub-fornitori, nel rispetto di quanto indicato nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/01 adottato dalla Società.
- valutare come criterio per la selezione del fornitore il livello di responsabilità sociale del fornitore, la gestione delle tematiche Ambientali, di Salute e Sicurezza e le certificazioni in essere quali l'adozione di un sistema conforme al sistema di gestione qualità ISO 9001.
- Valutare come criterio per la selezione del fornitore gli aspetti etici effettuando una due- diligence preliminare sulla controparte, valutando i requisiti di onorabilità, professionalità, eticità ed integrità, sia in fase iniziale che periodicamente durante la prosecuzione del rapporto.
- Accertare la conformità normativa dei soggetti che collaborano con la Società anche con riferimento a quanto richiesto nell'ambito delle commesse con la Pubblica Amministrazione (ad es. Protocollo di legalità, iscrizione alla White List e ulteriori adempimenti richiesti dal Codice Antimafia, D.lgs. 159/2011, e dal Codice degli Appalti Pubblici, D.lgs. 36/2023).
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche laddove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti il personale e tutti i livelli dell'organizzazione, assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese da tutto il personale;

DIFFUSIONE

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti della Società e resa pubblica a beneficio di tutti gli stakeholder.

Castelfranco Veneto, 04 Luglio 2024



Ing. Giancarlo Zanuttini
Presidente del C.d.A.



Ing. Dino De Toni
Datore di Lavoro